

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022/2023

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:**  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:**  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:**  
**NÚMERO DO PROCESSO:**  
**DATA DO PROTOCOLO:**

**SINDICATO DOS JORNALISTAS PROFISSIONAIS NO ESTADO DE GOIÁS**, estabelecido na Avenida Anhanguera, Nº 5.389, Edifício Anhanguera, 13º andar, Salas 1306 a 1310, Goiânia – GO, CNPJ n. 02.426.997/0001-71, neste ato representado por seu Presidente, Sr(a). CLÁUDIO CURADO NETO, e as empresas **J. CAMARA & IRMAOS S/A**, estabelecida na Rua Thomas Edson, Qd. 7, Nº 400, St. Serrinha, Goiânia - GO, CNPJ 01.536.754/0001-23, neste ato representada por seu Diretor, Dr GULIVER AUGUSTO LEAO, brasileiro, casado, advogado, RG nº [REDACTED] e CPF [REDACTED], celebram o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de maio de 2022 a 30 de abril de 2023 e a data-base da categoria em 1º de maio.

### **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Jornalistas Profissionais**, com abrangência territorial em **GO**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO**

O piso salarial do jornalista de Goiás, a partir de 1º maio de 2022, será de **R\$ 2.750,00 (dois mil setecentos e cinquenta reais)**.

### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

As empresas acordantes concederão um reajuste salarial aos seus empregados contratados como jornalista no percentual de 8% (oito por cento), a incidir sobre o salário dos Jornalistas de maio/2022, a ser pago a partir da homologação do presente, sendo garantido às empresas o direito à compensação das antecipações espontâneas cedidas no período de 01 de maio de 2021 a 30 de abril de 2022.

### **Pagamento de Salário/ Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA QUINTA - RECIBOS DE SALÁRIOS**

As empresas acordantes discriminarão nos recibos de salários ou documentos que os substituírem todos os itens da remuneração do jornalista, inclusive horas-extras e gratificações adicionais, bem como os descontos efetuados.

## **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUTIVO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado que exercer a substituição fará jus à diferença entre o seu salário e o do substituído, excluídas as vantagens pessoais, na proporção da duração da substituição.

§ 1º – Para fins do disposto nesta cláusula, considera-se substituição de caráter não eventual, a que perdurar por período igual ou superior a 10 dias.

§ 2º - A designação de um empregado para desempenhar função de outro com as mesmas obrigações e integral jornada de trabalho, sem prejuízo do desempenho das suas próprias funções e da sua jornada normal de trabalho, não será considerada substituição, mas eventual acumulação de funções e, nesta hipótese, o empregado fará jus aos salários de ambas as funções.

§ 3º - No caso de substituição em função gratificada que não tenha caráter meramente eventual, conforme definido no parágrafo primeiro, o substituto fará jus ao seu salário base e à gratificação da função do substituído, excluídas as vantagens pessoais e ou gratificações específicas por trabalhos jornalísticos especiais.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - REMUNERAÇÃO SOBRE VIAGENS**

O trabalho extraordinário realizado pelos jornalistas em viagens, pela dificuldade de aferição, não implicará em horas-extras e será remunerado pelos seguintes critérios:

- 1) Nas viagens com saída e retorno no mesmo dia em que o período total à disposição da empresa exceda às 6h (seis horas), o jornalista fará jus à remuneração extraordinária a ser computada no Banco de Horas ou paga na forma legal da CLT.
- 2) Nas viagens que impliquem em pernoite até o limite de uma semana (sete dias), cada dia será contado em dobro (dois salários-dia) para fins de **remuneração extra**.
- 3) Nas viagens com duração superior a uma semana (sete dias) as partes deverão negociar livremente os critérios da remuneração do trabalho extra, de acordo com os interesses mútuos.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A remuneração do trabalho extraordinário com fiel observância dos critérios aqui estabelecidos por acordo quita todo e qualquer direito referente a trabalhos extras de jornalistas em viagens.

### **CLÁUSULA OITAVA - ESCALA DE FOLGA**

Comprometem-se as empresas a garantir pelo menos uma folga semanal aos domingos em cada mês de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As empresas ficam autorizadas a adotarem, condições diversas para a concessão do repouso semanal, para atender caso de viagens, mediante escalas com folga dobrada (sábados e domingos ou dois dias seguidos) a serem compensadas na semana subsequente a que forem usufruídas, sendo que nestes casos com a antecipação da folga o trabalho será ininterrupto nas 2 (duas) semanas subsequentes.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros** **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA NONA - HORAS-EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento), conforme dispõe a CLT.

### **Adicional Noturno**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO**

Os jornalistas que prestarem serviços em horário noturno (CLT, art. 73, parágrafo 2º) terão direito ao adicional de 20% (vinte por cento) sobre o valor de salário diurno, por hora de trabalho noturno (CLT, art. 73, parágrafo 1º) que prestarem.

### **Outros Adicionais**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - MATERIAL JORNALÍSTICO/ADICIONAL DE REPUBLICAÇÃO**

Pertencem à EMPRESA, os direitos patrimoniais sobre fotos e imagens criadas com o material e equipamentos fornecidos ao jornalista, assim como todo material editorial referente às coberturas jornalísticas realizadas durante a relação de emprego, detendo as empresas, conseqüentemente, o direito de veiculá-los em outros meios de comunicação pertencentes ao mesmo grupo econômico sem que caiba qualquer pagamento adicional àquele estabelecido no contrato de trabalho, na forma do Enunciado da sumula 129 do Colendo TST.

§ 1º – No caso de venda ou cessão de direitos de publicação de material jornalístico para outras empresas jornalísticas com personalidade jurídica distinta da contratante e não pertencentes ao mesmo grupo econômico, a empresa responsável pela edição deverá compensar o jornalista com um adicional de republicação de 20% sobre o valor recebido pela empresa pela venda da foto, a ser incluído na sua folha de pagamento com este título, sem que este valor venha a integrar a sua remuneração sob qualquer pretexto.

§ 2º – Em caso de cessão gratuita para outras empresas, mediante autorização expressa do jornalista, nenhum adicional ou remuneração será devida.

### **Auxílio Creche**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CRECHE**

As empresas que mantenham no seu quadro de empregados jornalistas, do sexo feminino, e que não mantenham creche em suas dependências ou convênios, reembolsarão, mediante recibo, as despesas com creches efetuadas pelas jornalistas mães a partir do término da licença maternidade até os seis anos de idade do filho o valor de até **R\$ 346,38 (trezentos e quarenta e seis reais e trinta e oito centavos)** por mês. Estende-se o mesmo benefício ao pai jornalista desde que o mesmo tenha a guarda judicial dos filhos que se enquadrem na hipótese de que trata a presente. No caso de pai e mãe que trabalhem na mesma empresa o benefício não será cumulativo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O valor de custeio ora reajustado não integrará a remuneração da jornalista para quaisquer efeitos legais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para o reembolso, a comprovação das despesas citadas no caput, deverão ocorrer no máximo em 30 (trinta) dias da sua efetivação, sob pena de preclusão, não sendo permitido o pagamento retroativo.

## Seguro de Vida

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO ACIDENTE**

As empresas acordantes farão seguro coletivo em favor dos jornalistas contratados para casos de acidentes ocorridos no exercício da função, sendo que o risco para caso de morte não poderá ser fixado em importância inferior a **R\$ 60.142,73 (sessenta mil cento e quarenta e dois reais e setenta e três centavos)**.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ANOTAÇÕES EM CARTEIRA DE TRABALHO**

As empresas acordantes comprometem-se a anotar na carteira de trabalho do jornalista os cargos para os quais seja designado, bem como a respectiva remuneração e/ou gratificação pelo exercício do cargo de confiança.

#### **Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Qualificação/Formação Profissional**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEMINÁRIOS PROFISSIONAIS**

Mediante comunicação a administração das empresas, com antecedência mínima de cinco (05) dias úteis, feita pelo sindicato dos Jornalistas Profissionais de Goiás, cada empresa que empregue até trinta (30) jornalistas, justificará a ausência de um (01) jornalista, as empresas que empreguem acima de 50 (cinquenta) jornalistas, justificarão a ausência de 02 (dois) jornalistas, sem prejuízo da sua remuneração, para participar de seminários, congressos ou conferências que tenham especificamente por objeto o jornalismo. O jornalista não poderá se ausentar por mais de 03 (três) dias, sendo que a concessão será limitada a uma única vez por ano para cada empregado indicado pelo Sindicato da categoria.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – ESPECIALIZAÇÃO**

Os jornalistas que participarem de cursos de pós-graduação ou aperfeiçoamento nas áreas afetas ao seu exercício profissional terão seu ponto dispensado em dias de provas, desde que tais provas coincidam com o horário de trabalho e que a empresa seja comunicada oficialmente com antecedência mínima de 48 horas.

#### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - EQUIPAMENTO FOTOGRÁFICO**

O repórter fotográfico quando acordar a utilização do seu próprio equipamento a serviço da empresa receberá desta o valor previamente combinado a título de aluguel do equipamento. A Empresa que utilizar o equipamento fotográfico do seu empregado se compromete a fazer seguro do referido equipamento enquanto perdurar a locação.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para o pagamento do adicional descrito nesta cláusula será exigido contrato de locação por escrito entre as partes, sendo que tal pagamento não integrará o salário para qualquer efeito e será pago somente durante o período em que persistir a locação.

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - MATERIAL FOTOGRÁFICO**

As empresas acordantes se obrigam a fornecer todo o material fotográfico para o desempenho das funções do repórter-fotográfico por elas contratadas.

## **Políticas de Manutenção do Emprego**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUTOMAÇÃO**

Na hipótese de adoção de tecnologia que possa implicar na redução de pessoal, as empresas acordantes entrarão em entendimento com o sindicato, a fim de serem desenvolvidos esforços conjuntos no sentido de possibilitar a readaptação dos que possam ser atingidos pela medida, assegurando um período de adaptação de 60 (sessenta) dias, de forma a possibilitar-lhes o desempenho de novas funções.

§ 1º. As empresas terão a responsabilidade de promover os treinamentos necessários à readaptação dos seus empregados às novas funções.

§ 2º. Os jornalistas que operarem equipamentos de comunicação tais como: rádio Motorola, fax, telex, telefones celulares, rádio chamada e congêneres, assim como equipamentos de informática e computadores em substituição aos equipamentos convencionais para a realização do seu trabalho, não farão jus a pagamentos adicionais de acúmulo de função de operadores de rádio, digitadores, etc. por se tratar de avanço tecnológico e não de desvio funcional.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DEFESA JUDICIAL**

As empresas patrocinarão a defesa do jornalista que vier a ser processado em consequência do exercício profissional, custeando as despesas processuais (desde que a matéria, motivo do processo, tenha sido pautada e submetida à avaliação da sua chefia antes da publicação e que não fuja às normas da empresa regularmente divulgadas aos jornalistas, manuais de conduta de redação, aos princípios éticos e do bom exercício profissional).

§ 1º. O disposto nesta cláusula não será observado na hipótese de o jornalista preferir advogado de sua confiança.

§ 2º. No caso de entrevistas ou reportagem sobre assuntos polêmicos que contenham denúncias ou acusações a terceiros, o jornalista se obriga a manter por 120 dias arquivo da entrevista e das declarações publicadas em fita magnética e/ou obter autorização escrita do autor, para comprovar a responsabilidade e autoria das declarações com o intuito de preservar sua responsabilidade e a responsabilidade da empresa, sob pena de arcar com o ônus de possíveis processos.

§ 3º. As empresas se comprometem a fornecer o material necessário para o registro das matérias jornalísticas, quando pautarem a cobertura de assuntos que considerem polêmicos, devendo o jornalista quando realizar qualquer tipo de reportagem ou matérias que contenham acusações denúncias ou fatos que possam gerar processos previstos na Lei de Imprensa, submeter o material obrigatória e previamente ao seu editor de área ou chefe imediato, para aprovação.

### **Outras normas de pessoal**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ADIANTAMENTO PARA DESPESAS EM SERVIÇO**

As empresas acordantes se obrigam a fazer adiantamentos das despesas a serem efetuadas pelos jornalistas no desempenho da função, quando por elas devidamente autorizadas. Os jornalistas por sua vez obrigam-se a prestar conta, no prazo de três (03) dias úteis, das importâncias que receberam a título de adiantamento das despesas.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os prazos referidos nesta cláusula iniciar-se-ão no primeiro dia útil seguinte ao do pedido de reembolso e, nos casos de adiantamento, no primeiro dia útil seguinte ao da realização das despesas ou término da missão, conforme o caso.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ESCALAS DE FIM DE ANO**

Atendendo interesse dos empregados, as empresas poderão elaborar escalas de revezamento para as semanas dos feriados de Natal e de Ano Novo, através da qual as equipes trabalharão em uma semana com jornada dobrada para folgar na outra semana.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Pelas folgas concedidas há plena quitação das horas extras realizadas nessas escalas, inclusive das horas extras que ultrapassarem o limite de 2 (duas) horas extras por dia e ainda das horas extras intrajornada e interjornada.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - TRANSMISSÕES ESPECIAIS**

Os Sindicatos Signatários, reconhecendo (I) a natureza e as especificidades das atividades desenvolvidas pelas empresas integrantes da categoria econômica, o que, em muitos casos, torna inviável a paralisação de determinada atividade ou mesmo a substituição dos profissionais; (II) motivos de força maior e caso fortuito; (III) o interesse público relacionado à liberdade de informação jornalística, resolvem ajustar que o limite legal ou convencionado da jornada de trabalho poderá eventualmente ser excedido, nos casos de justificada impossibilidade de paralisação das atividades e/ou de substituição dos profissionais envolvidos em transmissões especiais, grandes eventos, ou situações de emergência, em que se torne necessário e imprescindível a prorrogação de horário de jornalistas para dar continuidade à cobertura pelo jornal, internet, rádio e ou televisão, com base nos preceitos do Art. 611-A da CLT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As eventuais horas extraordinárias, ainda que por motivo previsto no caput, que venham a ultrapassar o limite máximo de duas horas extras diárias, conforme disposto no artigo 59 da CLT, serão remuneradas ou compensadas na semana subsequente ou em data consensualmente ajustada, no caso dessa opção ser de interesse do jornalista.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os trabalhadores com duplo contrato de trabalho ou que prestam serviços para outras empresas ficam desobrigados de prorrogarem sua jornada de trabalho e de permanecerem na cobertura jornalística.

### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE GESTANTE E NUTRIZ**

A jornalista gestante terá garantida a estabilidade provisória até 90 (noventa) dias após a licença maternidade prevista no art. 7º, XVIII, da Constituição Federal, exceto nos casos de falta grave, pedido de demissão ou mútuo acordo entre a empregada e o empregador, aí já incluído, portanto, o cumprimento do art. 10º II, b, das Disposições Transitórias da Constituição Federal.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - GARANTIA DE EMPREGO ÀS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA**

Ao jornalista que comprovadamente estiver a menos de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria fica garantida estabilidade provisória durante este período, salvo demissão por justa causa, sendo que vencido o prazo em que poderia aposentar-se sem que o faça, o empregado jornalista perderá a referida garantia.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PAGAMENTO SOBRE FERIADOS**

O pagamento do trabalho em dias de feriado ou destinado ao repouso semanal remunerado (RSR) é devido em dobro e não em triplo. Ex Prejulgado nº18 do TST

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FOLGA DOBRADA**

Objetivando atender interesse do funcionário, desde que previamente autorizado por sua chefia e depois de formalmente comunicado ao Dpto. de Pessoal da empresa, o jornalista poderá gozar, excepcionalmente, de uma folga semanal dobrada (2 dias), desde que se disponha a prestação de jornada extra na semana que antecede, nas duas semanas posteriores à referida folga, ou ainda no primeiro feriado a título de compensação da folga em dobro sem fazer jus a qualquer pagamento de jornada extra pela compensação. Na hipótese de não compensação dentro do prazo e condições estabelecidas, a referida folga poderá ser compensada no período de férias do funcionário.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - INTERVALO INTRAJORNADA**

Nos termos do art. 611-A da CLT, as empresas poderão ceder intervalo de 30(trinta) minutos para repouso e alimentação aos seus empregados.

### **Férias e Licenças Duração e Concessão de Férias**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DIVISÃO DE FÉRIAS**

Empregado e empregador, em comum acordo, poderão optar pela divisão das férias do empregado em até três períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a 14 (quatorze) dias corridos.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ATESTADO MÉDICO**

Quando não mantiver serviço médico ou por convênio, as empresas aceitarão atestados fornecidos pelos médicos do sindicato, desde que estes sejam conveniados com o órgão de saúde da Previdência Social.

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS**

As empresas oferecerão condições e ambiente adequados de trabalho aos seus empregados, observando as Normas Regulamentadoras (NRs) do art. 200 da CLT, comprometendo-se a desenvolver políticas de orientação e conscientização em relação a prevenção de doenças e segurança no trabalho.

§ 1º - As empresas se comprometem a propiciar condições de seus empregados participarem de programas, seminários e ou palestras sobre prevenção de acidentes do trabalho e doenças profissionais, sem ônus para seus empregados.

§ 2º - Os jornalistas, por sua vez, se comprometem a participar dos programas de prevenção realizados ou promovidos pelas empresas, e a confirmar com seu ciente o recebimento das normas, informações e ordens de serviço sobre segurança e medicina do trabalho e os projetos de prevenção que tenha participado, conforme previsto nas Disposições Gerais da NR 1, sendo que os documentos a serem assinados deverão especificar o material ou equipamento de proteção recebido. Na hipótese de negativa do empregado em atestar seu recebimento, os formulários serão encaminhados ao sindicato que se compromete a atestar que as comunicações obrigatórias foram disponibilizadas encaminhando-as aos jornalistas que porventura se recusarem a atestar o recebimento.

§ 3º - As empresas colocarão a disposição do Sindicato dos Jornalistas nas sedes das empresas, os programas de prevenção de acidentes e doenças profissionais, para análise e eventuais sugestões, sendo

que as manifestações ou sugestões do sindicato deverão ser efetuadas por escrito e fundamentadas nas normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - EMPREGADO ACIDENTADO**

Obrigam-se as empresas a não dispensar, salvo por justa causa, durante o prazo de 12 meses após a cessação do auxílio doença, o empregado que tenha ficado em benefício por acidente de trabalho conforme disposto no Art. 118 e seu parágrafo único da Lei 8.213/91.

### **Relações Sindicais Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - MENSALIDADES DE JORNALISTAS ASSOCIADOS**

As empresas se comprometem a descontar em folha, a partir das autorizações dos empregados apresentadas pelo sindicato, a mensalidade dos jornalistas associados, na base de 1% da remuneração integral de cada jornalista. Esse desconto estará à disposição do SINDIJOR-GO na tesouraria das empresas no prazo de cinco dias úteis após a data do pagamento do salário.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Não sendo obedecido o prazo, estipulado no caput da presente cláusula, as empresas efetuarão o pagamento corrigido pela variação do INPC, acrescido dos juros legais.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - TAXA ASSISTENCIAL**

De todos os jornalistas sindicalizados e desde que prévia e expressamente autorizada, fica a empresa obrigada a descontar 2% (dois por cento) dos salários na folha de pagamento do mês de julho de 2022 e 3% (três por cento) dos salários na folha de pagamento do mês de novembro de 2022. O recolhimento da importância resultante dos descontos será repassado ao sindicato no prazo de 5 (cinco) dias úteis.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DOCUMENTOS DO SINDICATO**

Todo e qualquer documento emitido por entidades que representam a categoria e que diz respeito ao relacionamento do empregado com o empregador, ou de relações desses empregados com tais entidades, terão de ser entregues exclusivamente, mediante protocolo, no departamento de Recursos Humanos ou de Pessoal das empresas, sob pena de não se reconhecer a validade dos mesmos.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PUBLICAÇÕES GRATUITAS**

As empresas (jornais) cederão espaço gratuitamente ao sindicato dos jornalistas para que publique editais de convocação e suas assembleias, mediante as condições seguintes:

- A) As convocações serão exclusivamente para celebração de acordo, convenções coletivas de trabalho, instaurações de dissídios coletivos, eleições de administradores ou de representação profissional. (Exemplo: prestação de contas, deliberação, dispositivos éticos);
- B) As notas oficiais não podem ter teor ofensivo às empresas.
- C) Cada publicação terá espaço de duas colunas por dez centímetros;

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ÉTICA PROFISSIONAL**

Com base no que estabelece o art. 7, inciso VI, do Código de Ética dos Jornalistas Brasileiros, é vedado ao jornalista realizar cobertura jornalística para o meio de comunicação em que trabalha sobre



organizações públicas, privadas ou não governamentais, partidos políticos ou candidatos dos quais seja, assessor, empregado, funcionário, prestador de serviços ou proprietário, nem utilizar o referido veículo para defender os interesses dessas instituições ou de autoridades a elas relacionadas.

§ 1º - Por analogia ao que prescreve o código de ética do jornalista, fica também vedado ao profissional, através de empresa de assessoria de sua propriedade ou de que tenha participação, ou seja, sócio, prestar serviços ou manter contas de clientes reconhecidamente da sua área de atuação ou influência no órgão em que trabalha.

§ 2º - As partes acordantes, sindicato e empresas, diligenciarão no sentido de fazer cumprir os preceitos do Código de Ética, cabendo às empresas, realizar pesquisa interna para aferir as relações externas trabalhistas ou comerciais dos seus empregados jornalistas, enviando cópia ao sindicato, objetivando o cumprimento do Código de Ética e a preservação das áreas passíveis de cobertura.

§ 3º - Os jornalistas que desrespeitarem este princípio estarão sujeitos às penalidades de advertência, suspensão das funções, perda de funções de chefia e demissão por justa causa, de acordo com a previsão da Legislação Trabalhista, independente das sanções éticas no âmbito da categoria.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas manterão, em local apropriado e acessível, mural para afixação de informações onde afixará comunicações do sindicato, sendo vedada, entretanto, a divulgação de assuntos de cunho político-partidário e de matérias ofensivas a empresa ou a sua administração. Todo material a ser fixado deverá ser assinado pelo presidente do sindicato e entregue à administração da empresa, que providenciará sua afixação no mesmo dia, desde que o receba até às 12 (doze) horas, ou no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas, nos demais casos.

### **Disposições Gerais Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONCILIAÇÃO**

Surgindo divergência na aplicação dos dispositivos do presente Acordo Coletivo de Trabalho, as partes deverão preliminarmente, procurar conciliação junto à divisão de Relações do Trabalho da SRTe-Goiás, persistindo a divergência recorrerão à Justiça do Trabalho.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CLÁUSULA PENAL**

Fica estipulado a multa **R\$ 588,96 (quinhentos e oitenta e oito reais e noventa e seis centavos)** na data da infração para o Sindicato dos Jornalistas Profissionais de Goiás ou para a empresa acordante, no caso de descumprimento de qualquer cláusula do presente acordo, revertida em favor da parte prejudicada.

23 de junho de 2022.

CLÁUDIO CURADO NETO  
Presidente  
**SINDICATO DOS JORNALISTAS PROFISSIONAIS NO ESTADO GOIÁS**

GULIVER AUGUSTO LEAO  
Diretor Jurídico/Ralações Institucionais  
**J. CAMARA & IRMAOS S/A**